

积极老龄化背景下山东农村劳动者就业问题研究

王文宣*, 杜雨秋#

甘肃农业大学管理学院, 甘肃 兰州

收稿日期: 2024年5月14日; 录用日期: 2024年6月21日; 发布日期: 2024年6月30日

摘要

本文深入探讨了积极老龄化背景下山东省农村劳动者就业问题的现状、成因及解决策略。文章首先分析了农村劳动力就业的总体稳定向好趋势, 随后指出了农村劳动者面临的多重挑战, 包括人口老龄化、教育和技能培训不足以及就业保障水平低等问题。成因分析指出城乡二元结构和农村劳动者自身素质问题是导致就业问题的主要原因。文章提出了加强教育和培训、推进产业结构调整 and 转型升级、完善就业保障制度等解决策略。最后, 文章强调了政府和社会各界需要共同努力, 通过政策扶持和制度建设, 提高农村劳动者的素质和技能, 保障他们的合法权益, 以推动农村经济的持续发展和社会和谐稳定。

关键词

积极老龄化, 农村劳动者就业, 山东省产业结构调整

Research on the Employment of Rural Laborers in Shandong Province under the Background of Active Aging

Wenxuan Wang*, Yuqiu Du#

College of Management, Gansu Agricultural University, Lanzhou Gansu

Received: May 14th, 2024; accepted: Jun. 21st, 2024; published: Jun. 30th, 2024

*第一作者。

#通讯作者。

Abstract

This paper deeply discusses the current situation, causes and solutions of rural laborers' employment in Shandong Province under the background of active aging. The paper first analyzes the overall stable trend of rural labor employment, and then points out the multiple challenges faced by rural workers, including population aging, inadequate education and skills training, and low level of employment security. The cause analysis points out that the dual structure of urban and rural areas and the quality of rural workers themselves are the main causes of employment problems. The paper puts forward some solutions, such as strengthening education and training, promoting the adjustment and transformation of industrial structure, and improving the employment security system. Finally, the article emphasizes that the government and all sectors of society need to work together to improve the quality and skills of rural workers and protect their legitimate rights and interests through policy support and system construction, so as to promote the sustainable development of rural economy and social harmony and stability.

Keywords

Active Aging, Employment of Rural Laborers, Shandong Province Industrial Structure Adjustment

Copyright © 2024 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

1. 引言

积极老龄化是指通过提高老年人的生活质量、健康水平和参与社会的能力,以应对人口老龄化带来的挑战。在这一背景下,农村劳动者的就业问题显得尤为重要。山东省作为中国重要的农业省份,其农村劳动力的就业状况不仅关系到该省的经济的发展,也对全国的农业发展和农村稳定具有重要影响[1]。然而,随着人口老龄化的加剧,农村劳动者面临着就业机会减少、就业结构不合理、技能培训不足等问题。这些问题的存在,不仅影响了农村劳动者的生活质量,也制约了农村经济的可持续发展。

本文将从以下几个方面对积极老龄化背景下山东农村劳动者的就业问题进行深入研究:首先,分析当前山东农村劳动者就业的现状,包括就业率、就业结构、就业质量等方面;其次,探讨造成这些问题的成因,如经济发展水平、产业结构调整、教育和培训机会等;再次,提出相应的解决策略,包括政策支持、教育培训、就业服务等方面;最后,对相关政策的制定和实施提出建议,以期为解决山东农村劳动者的就业问题提供理论支持和实践参考。通过本研究,希望能够为促进农村劳动者的就业、推动农村经济的可持续发展以及实现积极老龄化战略目标提供有益的思路 and 对策。

2. 山东农村劳动者就业问题的现状分析

(一) 农村劳动力就业总体稳定向好

山东省的农村劳动力就业市场近年来展现出积极的发展趋势。农村经济的持续增长和多元化发展为农村劳动者提供了更广阔的就业机会。随着农业现代化的推进,农业机械化和科技化水平的提升,农村劳动力得以从传统的农业劳动中解放出来,转向第二、第三产业,尤其是服务业和地方特色产业,这为农村劳动者提供了新的就业渠道[2]。政府层面,通过实施积极的就业政策,如提供职业培训、创业指导

和财政补贴等措施,有效促进了农村劳动力的就业和再就业,增强了他们的就业竞争力。

此外,山东省还注重发展农村基础设施和公共服务,改善了农村劳动者的就业环境。通过建立和完善农村社会保障体系,提高了农村劳动者的就业保障水平,减少了他们因失业带来的风险。这些政策和措施的实施,不仅稳定了农村劳动力的就业,也为农村经济的持续健康发展提供了人力支持。

(二) 农村劳动者就业面临多重挑战

尽管山东省农村劳动力就业状况整体向好,但仍存在一些亟待解决的问题和挑战。首先,随着人口老龄化的加速,农业从业人员的平均年龄不断上升,年轻劳动力的流失导致农业劳动力的供给出现短缺。这种“老龄化”现象不仅影响了农业生产的连续性和稳定性,也对农业的可持续发展构成了威胁[3]。

其次,农村劳动者普遍面临教育和技能培训不足的问题,这限制了他们向更高技能层次的工作岗位转移的能力。大多数农村劳动者仍然从事着劳动密集型、低技能要求的工作,这不仅限制了他们的职业发展空间,也影响了他们的收入水平和生活质量[4]。

此外,农村劳动者在就业过程中的保障水平相对较低。一些劳动者在非正规就业部门工作,缺乏必要的劳动合同保护,社会保障覆盖不足,这使得他们在面临工伤、疾病或其他风险时缺乏足够的保障[5]。这种情况不仅影响了农村劳动者的工作积极性,也可能导致社会不稳定和贫富差距的扩大。

综上所述,山东省农村劳动者的就业问题虽然取得了一定的进展,但仍需政府、社会和农村劳动者自身共同努力,通过制定和实施更加有效的政策措施,来应对和解决这些挑战,以实现农村劳动力的高质量就业和农村经济的全面发展。

3. 山东农村劳动者就业问题的成因分析

(一) 城乡二元结构的影响

城乡二元结构是长期历史发展过程中形成的,它在经济、社会、文化等多个层面上造成了农村与城市之间的差异。在山东省,这种结构导致了农村地区与城市地区在经济发展水平、基础设施建设、教育资源分配、医疗条件等方面存在显著的不均衡[6]。具体到就业问题上,农村劳动者往往面临着更为严峻的就业形势,他们难以获得与城市劳动者相等的就业信息、职业培训和社会保障等资源。

此外,城乡二元结构还导致了劳动力流动的障碍。由于户籍制度的限制,农村劳动者在城市就业时面临诸多限制,如住房、子女教育、医疗保障等问题,这些因素增加了他们在城市就业的成本和难度,限制了他们向城市转移的可能性。这种结构性差异不仅影响了农村劳动者的就业选择,也加剧了社会分层和贫富差距。

(二) 农村劳动者自身素质和组织化程度低

农村劳动者的教育水平和职业技能普遍较低,这是由于农村地区的教育资源相对匮乏,教育投入不足,导致他们在接受基础教育和职业技能培训方面存在明显的短板。这种教育和培训的不足,使得农村劳动者在面对现代产业对高技能劳动力的需求时显得力不从心,难以适应新的就业市场要求[7]。

同时,农村劳动者的组织化程度相对较低,缺乏有效的组织支持和集体行动能力。这表现在他们难以通过集体谈判来争取更好的就业条件和待遇,也难以通过组织化的方式获取就业信息和资源。在农村地区,由于缺乏有效的社会组织和行业协会,劳动者往往缺乏必要的就业指导和法律援助,这使得他们在就业市场中处于更加不利的地位。

4. 积极老龄化背景下山东农村劳动者就业问题的解决策略

(一) 加强农村劳动者的教育和培训

在积极老龄化的背景下,针对山东农村劳动者自身素质相对较低的问题,政府必须采取一系列措施

进行有效应对。首先, 政府需要增加对农村教育的投资, 改善教育基础设施, 确保农村孩子能够接受到与城市同等质量的基础教育。在此基础上, 政府应大力推广职业技能培训, 通过举办各类培训班, 如农业技术、电子商务、手工艺等, 满足不同劳动者的需求, 提升他们的专业技能和就业能力。同时, 利用现代信息技术, 推广远程教育, 为农村劳动者提供灵活的学习方式, 使他们能够在不离开家乡的情况下接受教育和培训。

此外, 建立和完善终身学习体系, 鼓励农村劳动者持续学习, 不断提升自己的知识和技能, 以适应不断变化的就业市场。提供职业指导和咨询服务, 帮助农村劳动者了解就业市场的需求, 制定个人职业发展规划, 提高他们的就业效率和质量。建立激励机制, 鼓励企业参与农村劳动者的培训, 为企业提供税收减免等优惠政策, 以促进企业在提升农村劳动者技能方面的积极性。同时, 鼓励社会组织和非政府组织参与农村教育和培训, 形成政府、企业和社会三方共同参与的农村劳动者教育和培训体系。通过这些综合性措施, 可以有效提升农村劳动者的教育水平和职业技能, 增强他们的就业能力, 为积极老龄化背景下的农村劳动者就业问题提供有效的解决方案。

(二) 推进农村产业结构调整和转型升级

在积极老龄化的背景下, 山东省政府需采取战略性措施, 促进农村产业结构的优化升级, 以拓宽农村劳动者的就业渠道并推动经济的持续发展。通过引导和支持现代农业的发展, 引入高效农业技术和管理模式, 可以有效提升农业生产效率和增加农业产值, 同时为农民提供参与现代农业产业链的机会, 分享发展红利。此外, 乡村旅游等新兴产业的培育, 利用农村的自然与文化资源, 开发旅游产品, 不仅为农村劳动者开辟新的就业途径, 还能带动相关服务业的兴起, 如餐饮、住宿和农产品销售, 进一步激活农村经济。

政府还需鼓励农村劳动者创业创新, 通过提供创业培训、指导和资金支持, 培育新型农业经营主体, 如农业企业和农民合作社, 促进农村经济的多元化发展。加强农村基础设施建设, 改善生产生活条件, 降低产业发展成本, 提升竞争力, 为农村产业的健康发展提供坚实基础。同时, 制定科学的产业发展规划, 明确发展方向和重点, 通过政策和资金的双重支持, 引导农村产业有序发展, 避免无序竞争和资源浪费, 确保农村经济的长期稳定增长, 实现可持续发展目标。通过这一系列综合性策略, 可以有效解决农村劳动者的就业问题, 同时为农村经济注入新的活力, 促进社会经济的全面进步。

(三) 完善农村劳动者的就业保障制度

积极老龄化背景下, 为了提高山东农村劳动者的就业稳定性和生活质量, 政府必须着手完善就业保障制度。这涉及到建立一个全面的就业服务体系, 旨在为农村劳动者提供职业介绍、就业咨询、技能培训和创业指导等多元化服务。通过这样的服务体系, 劳动者可以更有效地获取就业信息, 提升就业能力, 同时也有助于他们更好地规划职业生涯。

此外, 加强劳动保障监察是保障劳动者权益的关键措施。政府需确保所有农村劳动者都能在公平、合法的环境中工作, 这包括但不限于劳动合同的签订、工资支付的及时性、工作条件的安全性以及社会保险的参与。通过强化劳动法律的执行和监督, 可以有效地防止和减少劳动争议, 保护劳动者的合法权益。

提高劳动者福利待遇也是提升就业保障的重要方面。政府应通过立法和政策支持, 鼓励企业提供更好的工作条件和福利, 如医疗保险、养老保险、住房补贴等。这不仅能增强农村劳动者对工作的满意度和忠诚度, 也有助于吸引和留住人才, 促进农村经济的稳定发展。

同时, 政府还应考虑建立针对农村劳动者的专项社会保障计划, 以填补现有社会保障体系的空白。这些计划应考虑到农村劳动者的特殊需求和实际情况, 如季节性工作模式、非正规就业比例较高等特点, 确保他们能够在面临失业、疾病或其他风险时得到必要的支持。

综上所述, 通过完善就业服务体系、加强劳动保障监察、提高福利待遇以及建立专项社会保障计划, 可以有效提升农村劳动者的就业保障水平, 增强他们的安全感和满意度, 从而促进社会和谐与经济的可持续发展。

5. 结论

积极老龄化背景下, 山东农村劳动者就业问题既面临挑战也充满机遇, 这要求政府和社会各界共同努力, 加强政策扶持和制度建设, 以提高农村劳动者的素质和技能水平, 推动农村经济的持续发展和社会和谐稳定。政府需通过立法和财政手段提供教育和培训机会, 同时确保劳动者的合法权益得到保护, 包括劳动条件、工资福利和社会保障。此外, 推动农村产业结构调整 and 转型升级, 发展新兴产业, 拓宽就业渠道, 鼓励创业创新, 培育新型农业经营主体, 促进农村经济多元化发展。关注农村劳动者的需求和利益, 保障他们的生活质量和就业稳定性, 通过完善就业服务体系和劳动保障监察, 提高福利待遇, 建立专项社会保障计划, 提升就业保障水平, 增强安全感和满意度, 是实现积极老龄化目标的重要一环。通过这些综合措施, 可以有效解决农村劳动者的就业问题, 促进社会和谐与经济的可持续发展。

参考文献

- [1] 刘奥龙, 李雅楠, 李亚楠. 数字技能对农村劳动力就业决策的影响[J]. 劳动经济评论, 2023, 16(2): 55-76.
- [2] 李阳. 老龄化背景下农村老龄劳动者就业问题研究[J]. 老龄化研究, 2024, 11(1): 5.
- [3] 李攀艺, 赵余声. 农村劳动力正规就业, 互联网如何助力[J]. 人力资源, 2022(24): 134-139.
- [4] 胡骞文, 李湛, 张广财. 农地确权能否影响农村劳动力就业决策?——基于农地产权制度改革视角[J]. 财经论丛, 2023(2): 3-13.
- [5] 杨晓祥, 李青. 乡村振兴背景下新疆柯坪县农村劳动力就业能力提升研究[J]. 中国市场, 2023(35): 18-21.
- [6] 李庆祥. 乡村振兴背景下农村劳动力就业问题研究[J]. 安徽农学通报, 2022, 28(4): 3-5.
- [7] 羊梦佳. 人力资本对农村劳动力非农就业的影响研究[J]. 河北科技师范学院学报: 社会科学版, 2022, 21(3): 29-37.